

ARBEIDSAVTALE

Det er inngått følgende arbeidsavtale mellom

Arbeidsgjevar

Namn: Namn

Organisasjonsnummer: xxx xxx xxx

Besøksadresse: Adresse

Postadresse: Adresse

og

Arbeidstakar

Namn: Namn

Fødselsdato: [Fødselsdato]

Adresse: [Adresse]

På slike vilkår:

1. Tilsetting

Stilling: Beskriving av tittel

Stillingsbrøk: [angi i brøk, alternativt også timar per veke/dag]

Arbeidsoppgåver: Beskriving av oppgåver

Arbeidsplass: Beskriving av arbeidsplass

Adresse: Adresse

Tariffavtale: Om aktuelt [den einskilde verksemd må ved tariffavtalar avsjekke om arbeidsavtalen er i samsvar med aktuell tariffavtale]

For stillinga gjeld den til ei kvar tid gjeldande stillingsinstruks og arbeidsreglement [eller tilsvarende for den einskilde verksemd]

2. Arbeidsforholdets start og slutt

Arbeidsforholdet skal følge skuleåret, og tilsetting skjer frå dato med varigheit til dato [kan være oppgitt meir omtrentleg om ynskjeleg] som midlertidig tilsett etter arbeidsmiljølova § 14-9 (2) c.

Stillinga er inngått for å gi arbeidstakar som student ved [studie] relevant arbeidserfaring. Om partane ønskjer å forlenge arbeidsforholdet må dette avtalast særskilt i ny avtale.

3. Arbeidsstad

Tilsettinga er i Verksemd, med tilhald adresse [Om fleire avdelingar eller varierende oppmøtestad kan det presiserast om ein skal ha primær arbeidsstad og moglegheit for Arbeidsgjevar til, når forholda gjer det nødvendig og innanfor ramma av gjeldande lov- og avtaleverk, endre arbeidsoppgåver, arbeidsområde og plassering i verksemd og av kontorstad].

4. Arbeidstid

Gjennomsnittleg arbeidstid per veke er xx timar.

[Fyll i med plan for bolkar, ev. uregelmessige spreidde dagar eller tidspunkt. Ev. arbeidsplan, jf. aml. § 14-6 (j) og § 10-3 om arbeidsplan]

[Vise til Verksemda si generelle regulering om aktuelt]

Pausar: [Avtalte pausar]

Arbeidstakaren skal ha rett til å møte til obligatorisk undervisning og ha rett til to lesedagar utan arbeid i forkant av kvar einskild eksamen.

5. Lønn m.m.

Når arbeidsforholdet tar til er lønna per måned: kr x, per år: kr x, tilsvarende lønnstrinn x. [Eventuelt også lønn per time]

[Alt 1: Stillinga gir ikkje rett til betaling for overtid.]

[Alt 2: Lønn og overtidstillegg elles vert gitt i samsvar med dei til ei kvar tid gjeldande reglar [oppgi relevante reglar for verksemda der overtid er regulert – overtidstillegg skal være minst 40%].

[Helge- og nattarbeid må regulerast om aktuelt, ev. med henvisning til tariffavtale eller anna regulering for Verksemda]

Godtgjersle/diett: Reisekostnader vert dekte etter rekning i samsvar med dei til ei kvar tid gjeldande reglar for Verksemd.

Utbetalinga av lønn med meir: [utbetalingsmåte, tidspunkt mv som elles i Verksemda.

[Dersom den tilsette skal nytte mobil/pc – bestemming om skattlegging]

Feriefri, feriepengar og fastsetting av ferie følger ferielova (LOV-1988-04-29-21).

Ved utbetaling for mykje av lønn, medrekna forskot på lønn, feriepengar m.m., kan arbeidsgjevar gjennomføre trekk etter reglane i arbeidsmiljølova (LOV-2005-06-17-62) § 14-15.

6. Pensjon og forsikring

Arbeidsgjevar yter pensjon og forsikring i samsvar med den til ei kvar tid gjeldande pensjonsordning i Verksemd. [Ev. anna regulering]

7. Prøvetid

Lengde: Prøvetida er seks månader rekna frå når arbeidstakar tok til i stillinga. [6mnd er maksimal prøvetid etter lova]

Gjensidig oppseiingsfrist i prøvetida: 14 dagar

Ved fråvær i prøvetida som skuldast den tilsette, har arbeidsgjevar rett til å lenge prøvetida med ein periode tilsvarende lengda av fråværet etter reglane i i arbeidsmiljølova (LOV-2005-06-17-62) § 15-6 (4).

8. Oppseiing

For slik midlertidig stilling for praksis gjeld fristane i arbeidsmiljølova (LOV-2005-06-17-62) § 15-3 (1). [per i dag 1 mnd]

9. Teieplikt

Arbeidstakar stadfestar ved underskrift av denne arbeidsavtale å vere kjend med si plikt til å hindre at uvedkomande får tilgang eller kjennskap til opplysningar om kundar og andre sine forretningsmessige eller personlege forhold, som arbeidstakar gjennom arbeidet i Verksemd vert kjend med, med mindre arbeidstakar i medhald av lov eller forskrift gitt i medhald av lov anten har plikt til å gi opplysningar eller er gitt høve til å gi opplysningar som elles er underlagt teieplikt.

Brot på teieplikta kan gi grunnlag for oppseiing eller avskil. Brot på teieplikta kan medføre erstatningsansvar og straffeansvar.

10. Ymse

Arbeidstakar pliktar ved opphøyr av tilsettingsforholdet å levere tilbake til arbeidsgjevar ein kvar gjenstand tilhøyrande arbeidsgjevar, som arbeidstakar måtte ha i hende.

11. Underskrifter

Partane vedtar med sine underskrifter denne arbeidsavtalen. Avtalen er skriven i to eksemplar – eitt til arbeidstakar og eitt til arbeidsgjevar.

Xxx, den ____ / ____ 20XX

For Verksemd

arbeidstakar

arbeidsgjevar