



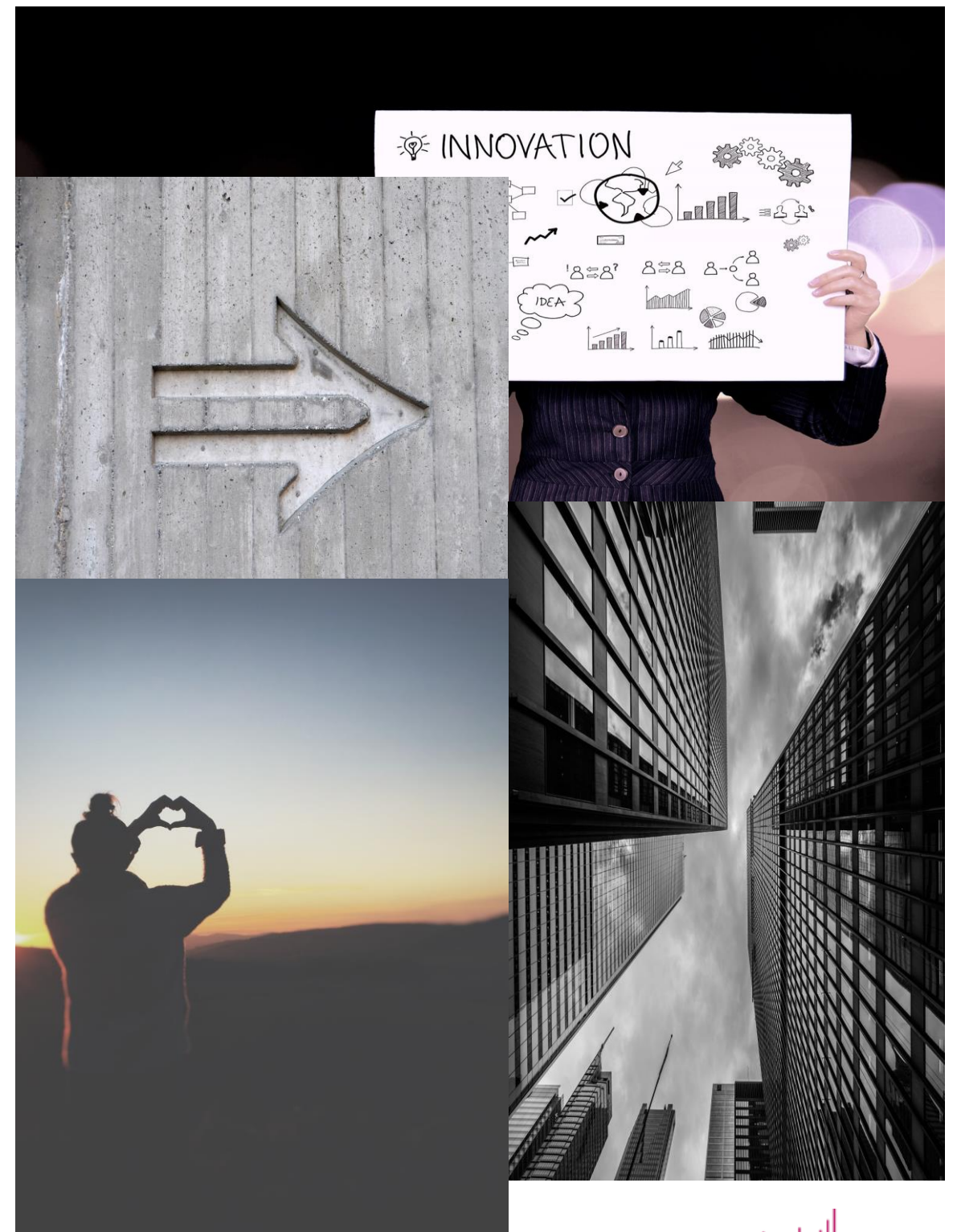
Rekrutteringsforum **Sunnfjord**

Prosjektplan



Innhold

- Bakgrunn
- Målsetjing
- Partar og varigheit
- Etablere organisasjon
- Strategi og tiltaksplan
- Relevante samarbeidsprosjekt
- Samarbeidspartnerar
- Bidrag og gevinstrealisering
- Finansiering
- Forslag til samarbeidsavtale
- Framdriftsplan



Bakgrunn for prosjektet

- Vi har bedrifter med stort vekstpotensiale som treng kompetanse på kort og lang sikt
- Vi har mykje å tilby både i form av attraktive arbeidsplassar og busettingsmoglegheiter - vi må vise dette!
- Eldrebølga og nedgang i arbeidsinnvandring aukar behov for å auke tilflytting til Sunnfjord
- Vi kan bidra til å auke folketalsutviklinga
- Vi kan hindre trekk til dei større byane
- Vi har større moglegheit for suksess om ein jobbar for å løyse utfordringar i fellesskap

- Det er veldig mykje som skjer i Sunnfjord no. Det er mange gode prosjekt, slik som det nemnde sjukehuset, den nye vidaregåande-skulen, Nynorskens hus og andre, seier Haveland.



No er det 63 ledige stillingar ute: - Det skjer veldig mykje!

Maritime Montering må takke nei til fleire oppdrag om dei ikkje får fleire tilsette snart

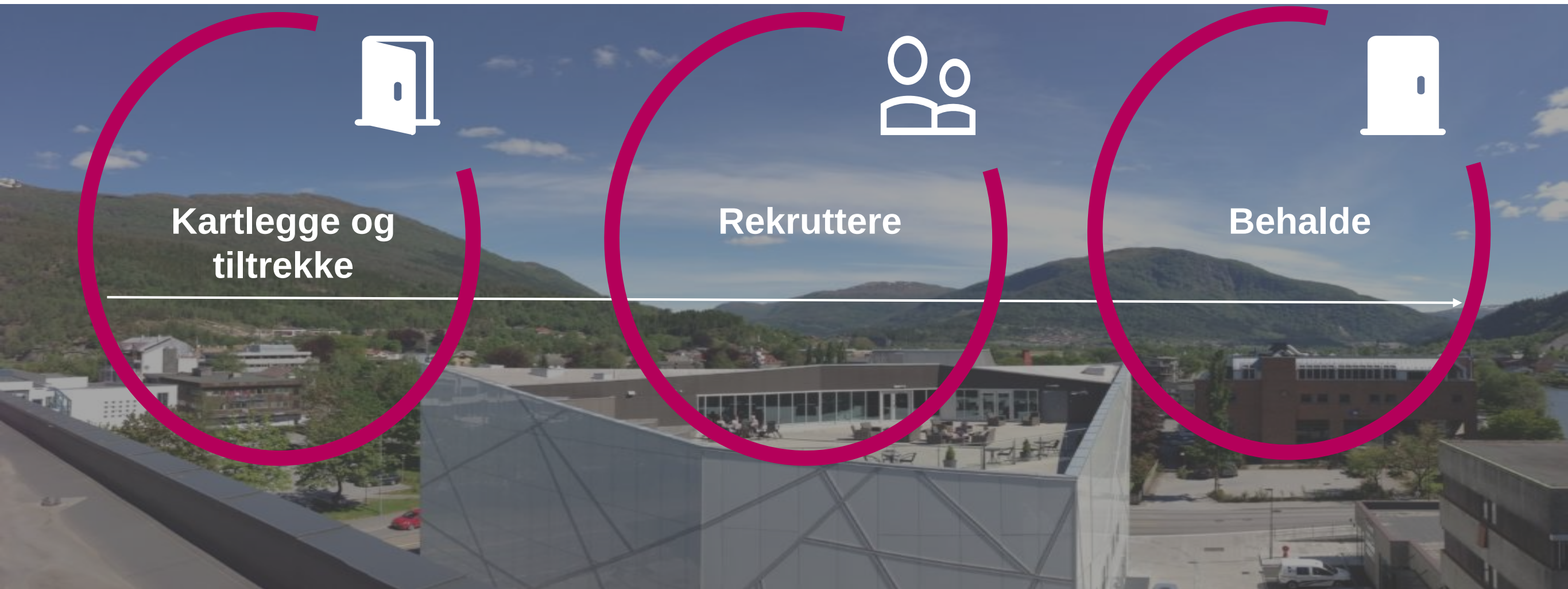


Sunnfjord kommune sin visjon: «Saman blir vi drivande gode»



Rekrutteringsforum Sunnfjord skal gjennom eitt breitt samarbeid bidra til at lokale og regionale selskap sine behov for arbeidskraft vert tilfredsstilt. Dette skal vi gjere gjennom å koordinere og samordne felles rekrutteringsaktivitetar for heile regionen.

Rekrutteringsforum Sunnfjord skal oppnå si målsetjing ved å bistå privat og offentlig næringsliv på følgjande områder



Partar og varigheit

Kven



Partar

- Sunnfjord Utvikling er initiativtakar og prosjekteigar
- Ynskjer samarbeid med offentlege og private verksemder med rekrutteringsbehov
- Offentlege og private organisasjonar som arbeider med rekruttering (NAV, Framtidsfylket)
- Undervisningsinstitusjonar

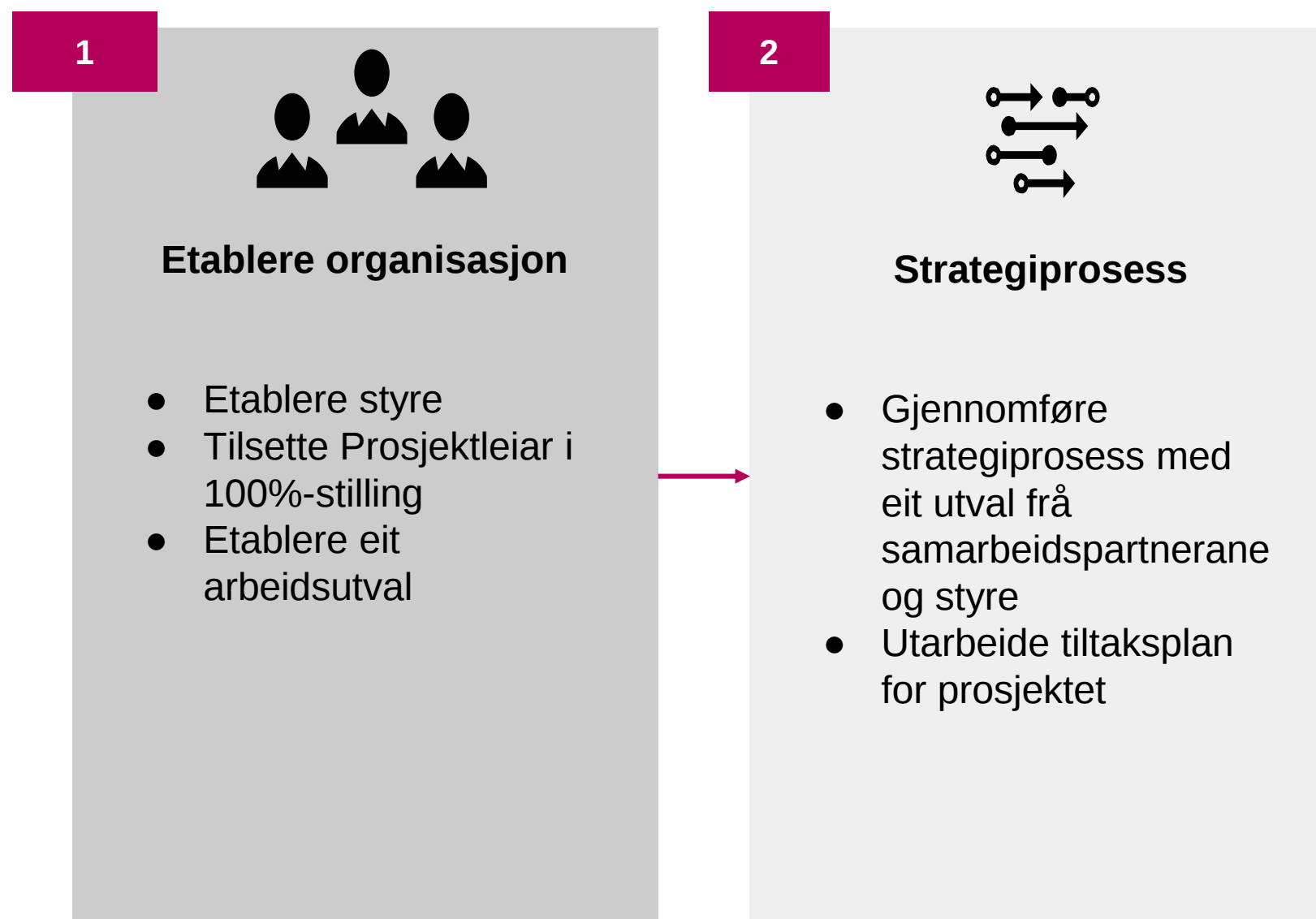
Når



Varigheit

- 3 år
- Fundament å byggje vidare på etter prosjektets utløp

Første steg i prosjektet vil være å etablere organisasjonen og deretter gjennomføre ein strategiprosess for å sette riktig retning og prioriteringar



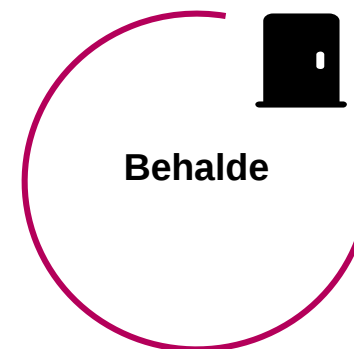
Prosjektleiar RFS - eigenskapar og oppgåver/ansvar



- Bygge nettverk
- God dialog med næringsliv
- Oversikt heim- og tilflyttarar
- Oversikt behov
- Synleggjere og formidle moglegheiter
- Search-arbeid
- Dialog og samarbeid med rekrutteringsbyrå
- Dialog og samarbeid med akademisk
- Delta og bidra på arrangement
- Omdøme og attraktivitetesbygging

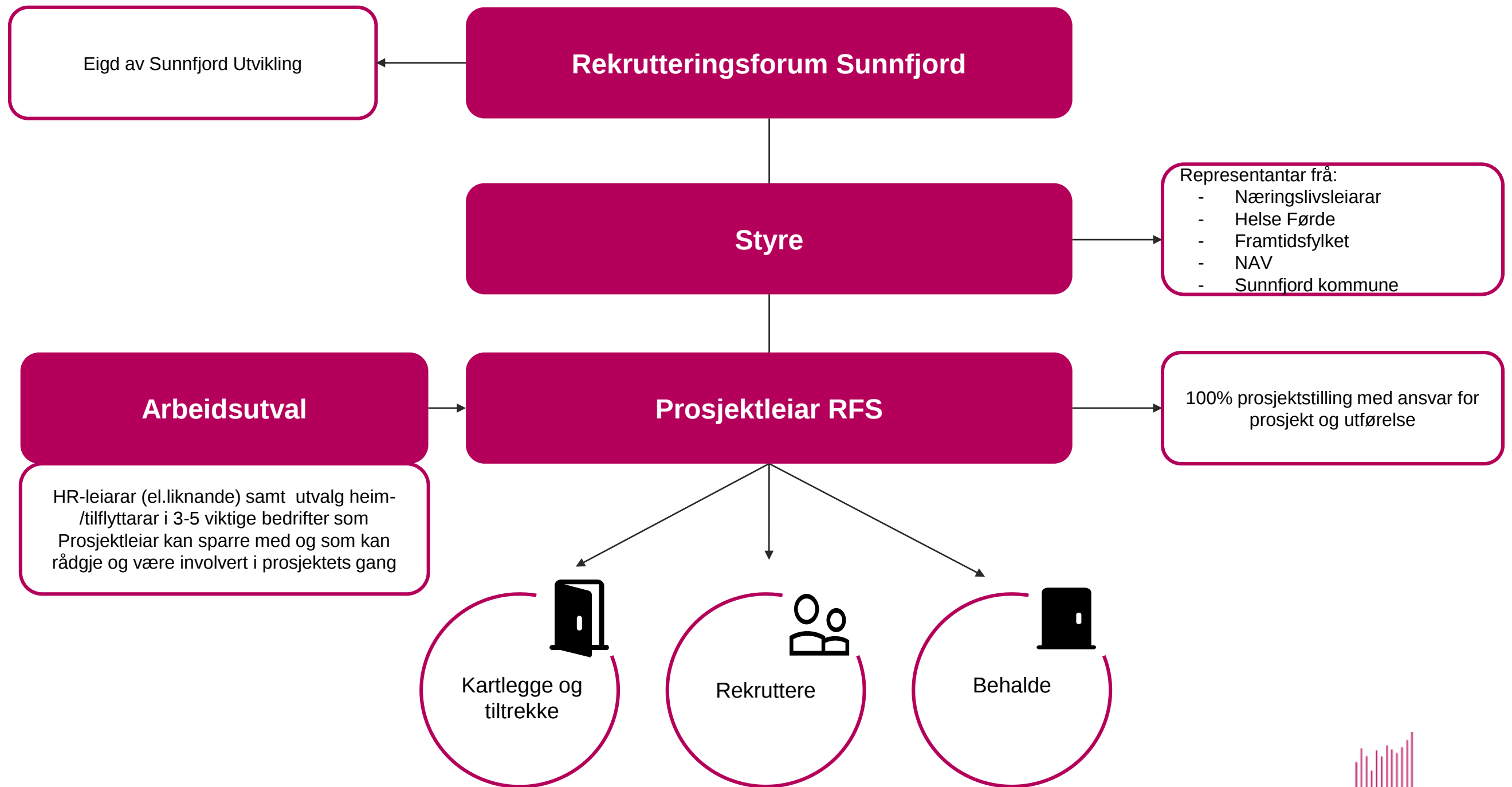


- Profesjonalisere rekrutterings- og onboardingprosessar
- Bistå i rekrutteringsprosessar
- Bistå i kompetanseheving innanfor rekrutteringsfeltet i Sunnfjord
- Innlede til dialog
- Skape onboardingaktivitetar utanfor arbeidsplassen i Sunnfjord
- Bidra med felles materiell for nyansatte for å lettare bli kjent med region og skape tilhørighet og trivsel

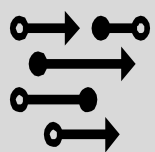


- Bidra til å skape samlingspunkt og aktivitetar for tilflyttarar
- Markeds- og informasjonsmateriell for å vise moglegheiter, tilbod og aktivitetar i lokalsamfunna
- Kompetanseheving og erfaringsdeling i bedrifter om tema medarbeiderreisen og fokus på medarbeidoppfølging

Etablere organisasjonen - Organisering



Strategiprosess og tiltaksplan



Strategiprosess

- Gjennomføre **strategiprosess** med eit utval frå samarbeidspartnerar og styre
- Utarbeide **tiltaksplan** for prosjektet med klare ansvarsområder, prioriteringar og tidsperspektiv

Eksempel på tiltak i ein slik tiltaksplan

Innhente data og informasjon for å setje riktige prioriteringar

- Spørjeundersøking og workshop for heim- og tilflyttarar
- Kvifor Sunnfjord?
- Kva bør ein fokusere på for å sikre tiltrekking?
- Kva skal til for å behalde dei som er her over lengre tid?

Tettare samarbeid med akademia

- Auke rekruttering til HVL og Fagskulen
- Auke fokus på fagopplæring og lærlingordningar
- Forsterke samspel mellom næringsliv og akademia
- Oppfølging av ungdom på VGS
- Bidra til å gjere Førde til ein attraktiv student-by

Forsterke samarbeid mellom næringsliv og NAV

- Eures/NAV for bistand i rekruttering av utanlandsk kompetanse
- Tiltak for å få dei utanfor arbeidslivet inn

Auke offentlege arbeidsplassar i Sunnfjord

- Jobbe tettare med det offentlege for å skape fleire offentlege arbeidsplassar i Sunnfjord

Relevante prosjekt vi ynskjer å samarbeide og dele erfaringar med

Prosjekt/organisasjon	Ansvarlege	Tema/formål
Framtidsfylket	Framtidsfylket	Traineeordning Karrieremesser Marknadsføring og profilering CV-database
RekrutterING Sogn og Fjordane	HVL og næringslivet	Arbeider for å auke rekrutteringa til dei fem ulike teknologiutdanningane HVL har i Sogn og Fjordane
Merkevara Sogn og Fjordane	Framtidsfylket Sogn og Fjordane Næringsråd	Arbeider for å skape ei tydelegare merkevare for å posisjonere S&FJ i eit større fylke.
TexVest	BKK Sunnfjord Utvikling Enivest Framtidsfylket HVL Avent	Årleg arrangement med fokus på teknologi og rekruttering. Målsetting er å drive samarbeid mellom næringsliv, academia, og den unge, digitale kulturen. Ynskjer å legge til rette for god dialog mellom unge og vaksne, næring og skule, og auke den regionale attraktiviteten for både arbeid og tilflytting.
Nordfjordakademiet	Nordfjord Opplæringskontor	Søker ein som skal leie satsinga deira som omhandlar å legge til rette for betre rekruttering til bedrifter og verksemder i Nordfjord. Bistand i rekruttering, onboarding, følge opp ungdom under utdanning, samarbeid med academia og næringsliv, markedsføring.
Teknoløft Sogn og Fjordane	Forskningsrådet sitt program FORREGION	Teknoløft: Byggjer kompetanse på automatisering, robotikk, digitalisering og big data FixIT: mangfald i forskningsbasert innovasjonsarbeid
Rekruttering og kvalitetssikring av utenlandsk helsepersonell	Hans Johan Breidablikk	Konsept for rekruttering og kvalitetssikring av utanlandsk helsepersonell, med eit spesielt fokus på sjukepleiarar til norske kommunar

Samarbeidspartnarar offentleg – privat - akademia



Bidrag og gevinstrealisering

Kva må til for at vi skal lukkast

- Involvering frå privat og offentleg næringsliv
- Godt samarbeid
- Engasjement
- Finansiering

Kva må bedriftene bidra med

- Kontaktperson som har direkte dialog med Prosjektleder
- Representantar til styret
- Finansiering
- Delta på aktivitetar og arrangement
- Bidra til erfaringsdeling og kompetanseheving innanfor rekrutteringsarbeid
- Bidra til informasjonsheving i eiga bedrift for marknadsmateriell og evt undersøking og workshop for heimflyttarar/tilflyttarar
- Gje prosjektleder i RFS innsikt og forståing for dykkar bedrift, bransje og marknad

Kva får De att for å bidra

- Tilgang på ein ressurs med fullt fokus på å tiltrekke, rekruttere og behalde naudsynt kompetanse og arbeidskraft for Sunnfjord
- Bistand i rekrutteringsprosessar
- Spart tids- og ressursbruk i eige rekrutteringsarbeid
- Nyttig erfaringsdeling og ei plattform for å diskutere felles utfordringar og moglegheiter med andre

“Saman blir vi drivande gode”



Forpliktande avtale for å sikre framdrift

Rekrutteringsforum Sunnfjord – samarbeidsavtale (ref.vedlagt Prosjektplan for RFS) 01.03.2020-01.03.2023

Bedrifta sitt namn:			
Bedrifta si adresse:		Bransje:	
Tal tilsette:		Bidrag finansiering:	
Kontaktperson for prosjektleiar:		E-post adresse kontaktperson:	
Kort om bedrifta sitt forretningsområde og type kompetansebehov:			
Forslag til styrerepresentant:			
Forslag til repr. i arbeidsutval:			
Dato og signatur:			

Bedriftene som har signert avtale om å bli med

- totalt 20 bedrifter per juni 2020

serit 
Smart IT. God jobbdag.

THON
HOTELS

VEIDEKKE

 Lotteri- og
stiftelsestilsynet

 Sunnfjord kommune

 ENIVEST

 AIRLIFT

Scandic

 sparebanken
sogn og fjordane

NOR $\rightleftharpoons$ C
NORWEGIAN AGENCY FOR
EXCHANGE COOPERATION

 HELSE FØRDE

 SUNNFJORD
ENERGI

coop

 NORDIC
MINING

Gravdal  gruppa

 tibber

 pwc

FIRDA

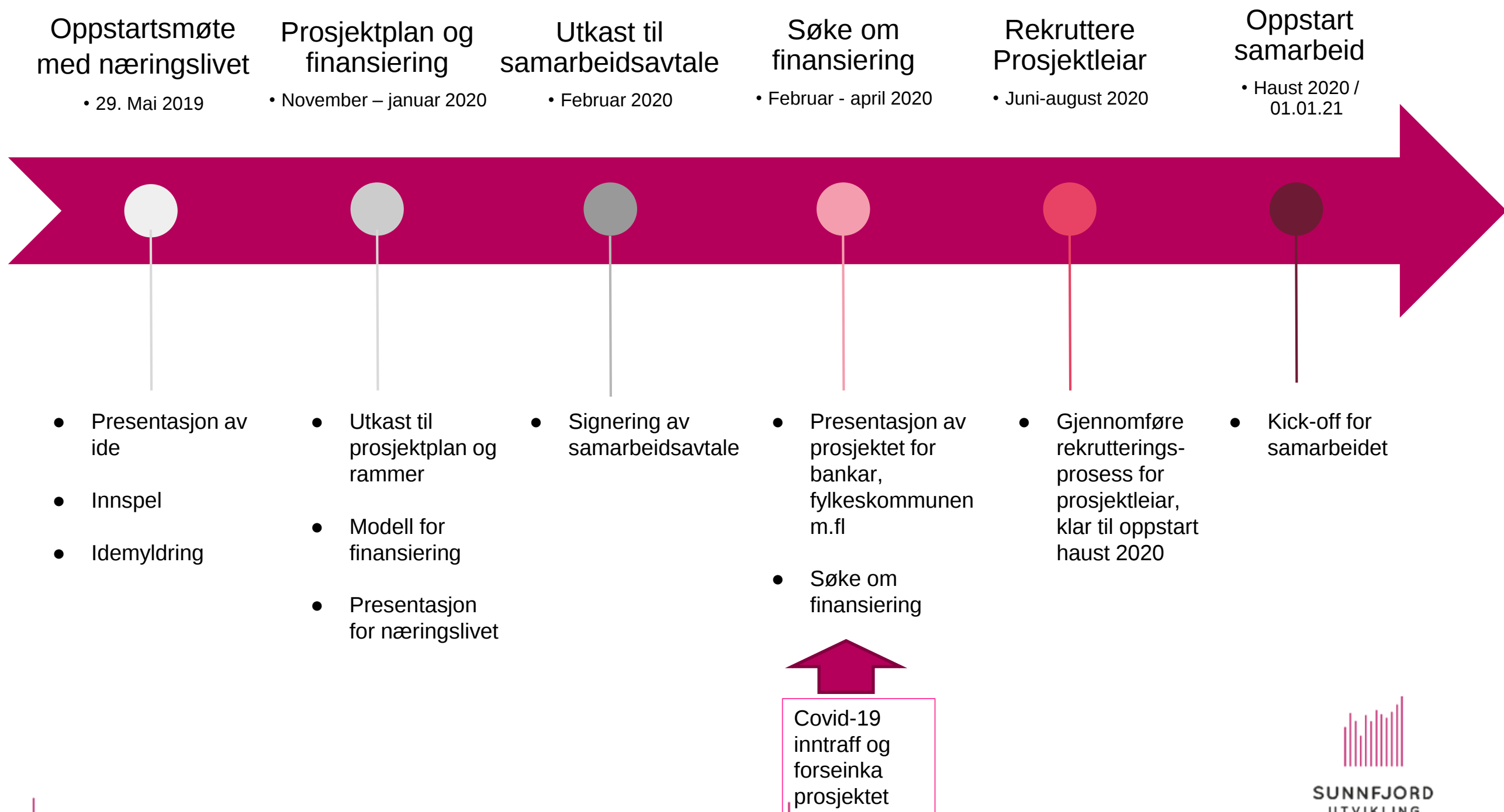
 Åsen &
Øvrelid

 in
Tin connect everything

 SUNNFJORD
UTVIKLING

Justert framdriftsplan

- prosjektperiode 01.06.2020 - 31.12.2023



Skal vi bli drivande gode saman?



Spørsmål etter i dag?

Bente Hauge, Prosjektleder i Sunnfjord Utvikling

bente.hauge@sunnfjord.no

tlf: 952 61 359